



ประกาศเทศบาลนครระยอง  
เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง

ด้วย เทศบาลนครระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง มีตำแหน่งบริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และจะดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรာ อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๒ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งบริหารที่ว่างและมีความประสงค์ขอรับโอน

- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๑๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่าง

๒. คุณสมบัติผู้สมัคร

- (๑) พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น หรือ
- (๒) ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง

๓. เอกสารประกอบการรับโอน

- (๑) คำร้องขอโอนย้ายของผู้ขอโอนและความเห็นผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในแบบ คำร้องขอโอน
- (๒) หนังสือแสดงความยินยอมของต้นสังกัดในการให้โอน โดยมีการตรวจสอบ ข้อมูลในเบื้องต้นเกี่ยวกับการถูกดำเนินการทางวินัย และภาระผูกพันอื่น ๆ
- (๓) หนังสือรับรองความประพฤติ
- (๔) สำเนาทะเบียนประวัติ
- (๕) สำเนาวุฒิการศึกษา
- (๖) สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- (๗) หลักฐานอื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อ/นามสกุล (ถ้ามี)

๔. การยื่นหรือส่งเอกสารการขอโอน

ให้ต้นสังกัดของผู้ขอโอนดำเนินการสอบถาม และจัดส่งคำร้องขอโอน พร้อมเอกสารประกอบการรับโอนมายังเทศบาลนครระยอง จังหวัดระยอง ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และหากพ้นกำหนดดังกล่าว เทศบาลนครระยอง จะถือปฏิบัติตามข้อ ๑๒ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวรวิทย์ ศุภโชคชัย)  
นายกเทศมนตรีนครระยอง