



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลนครระยอง

คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ เป็นปัญหาที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนาน ตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาชน โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกลุ่มมองจากประชาชนว่าการบริหารราชการของท้องถิ่นไม่มีความโปร่งใส มีการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ตลอดจนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานบางส่วนใช้อำนาจหน้าที่ประพฤติโดยมิชอบ เพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนหรือพวกพ้อง ดังนั้น เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของการบริหารราชการ โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

เทศบาลนครระยอง เห็นว่าการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นสิ่งสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงกระทำ เพื่อเป็นการสร้างระบบการบริหารราชการให้มีความโปร่งใส และเป็นการสร้าง ความเชื่อมั่นต่อสายตาประชาชนที่มีต่อการบริหารราชการของเทศบาลนครระยอง นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีระบบการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

เทศบาลนครระยอง

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๕
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ	๑๖

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรของเทศบาลนครระยอง มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนชื้อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลก ที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงิน และมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการดำเนินงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ ในทางทุจริตประพุดติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลนครระยองจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เทศบาลนครระยอง เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการ-ฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครระยอง รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลนครระยอง
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลนครระยองเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลนครระยอง
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครระยอง

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครระยอง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการ จริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของ ข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลนครระยอง

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครระยองที่มีความเข้มแข็ง ในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) เทศบาลนครระยอง มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤตินมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครระยอง รวมถึงประชาชนในเขต เทศบาลนครระยอง มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้าน การทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลนครระยอง สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มี จิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล นครระยอง ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลนครระยองมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤตินมิชอบ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ	๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้าน					
	ความตระหนักแก่เด็ก และ	การทุจริต					
	เยาวชน	(๑) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำการป้องกันการทุจริต	๑๒๐,๐๐๐	-	-	-	การศึกษา
		ให้กับเด็ก เยาวชนในสถานศึกษาสังกัดเทศบาล และ					
		เด็ก เยาวชนในเขตเทศบาล					
	รวม	จำนวน.....๑๖.....โครงการ	๑,๓๑๐,๗๐๐	๑,๐๐๐,๗๐๐	๑,๓๘๐,๗๐๐	๗๕๐,๗๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลนครระยอง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒.การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้ เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบ-					
		หมายงาน (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสด้านการบริหารงาน- บุคคลตามหลักคุณธรรม	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ทุกหน่วยงาน (สำนัก/กอง)
		(๒) โครงการสร้างความโปร่งใสเพื่อยกระดับการ- ปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐	-	-	-	กอง การศึกษา
		๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไป ตามกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด					
		(๑) โครงการสร้างความโปร่งใสด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุของเทศบาลนครระยอง	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	สำนัก การคลัง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/ บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ ประชาชนโดยทัตเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ					กองการแพทย์
		(๑) โครงการระบบบัตรคิวในการติดต่อราชการ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	สำนักปลัด สน.การคลัง
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลา การดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ราย- ละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำ การ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กร- ปกครองส่วนท้องถิ่น					
		(๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ทุกหน่วยงาน (สำนัก/กอง)
		๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับ การสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการ ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครอง- ส่วนท้องถิ่น					
		(๑) มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ทุกหน่วยงาน (สำนัก/กอง)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่นัก งาน/บุคคลในการดำเนิน กิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูพนักงาน	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	สน.การ สาธารณสุขฯ
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนิน- การให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ					
		(๑) มาตรการจัดการ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหา เจ้าหน้าที่เทศบาลนครระยองที่ปฏิบัติราชการโดย มิชอบ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	กองวิชาการฯ
	รวม	จำนวน.....๘.....โครงการ	๓๐,๐๐๐	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลนครระยอง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ- อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (๑) โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล นครระยอง (๒) มาตรการ “การออกระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติการ ให้บริการข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครระยอง” (๓) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐” ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบและตรวจสอบได้						
		(๑) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลนครระยอง	๒,๕๒๐,๐๐๐	๒,๕๒๐,๐๐๐	๒,๕๒๐,๐๐๐	๒,๕๒๐,๐๐๐	กองวิชาการฯ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ					
		การปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบ					
		ของประชาชน					
		(๑) กิจกรรมการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	สน.การคลัง
		ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของเทศบาลนครระยอง					กองวิชาการฯ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนใน					
	การรับและตอบสนองเรื่องร้อง	การดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครอง-					
	เรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	ส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบ					
		ต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น					
		(๑) การจัดทำมาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	สำนักงาน
							สาธารณสุขฯ
		(๒) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผน	๒๕๒,๕๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองวิชาการฯ
		พัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของ					
		เทศบาลนครระยอง ทบทวน และเพิ่มเติม					
		๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถ					
		ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก					
		(๑) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	กองวิชาการฯ
		เทศบาลนครระยอง					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน					
		ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา					
		และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์					
		(๑) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ทุกหน่วยงาน
		ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ					(สำนัก/กอง)
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชน	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัด					
	มีส่วนร่วมบริหารกิจการของ	ทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ					
	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) กิจกรรม “การแต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเป็น	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	กองวิชาการฯ
		คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครระยอง”					
		๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ					
		และการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
		(๑) กิจกรรม “การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	กองวิชาการฯ
		ติดตามประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลนครระยอง”					
	รวม	จำนวน.....๑๑.....โครงการ	๒,๗๗๒,๕๐๐	๒,๘๒๐,๐๐๐	๒,๘๗๐,๐๐๐	๒,๗๒๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลนครระยอง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล					
	ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	(๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	งานตรวจ
							สอบภายใน
		(๒) กิจกรรมการวางระบบการจัดทำแผนและรายงานผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	สำนักงาน
		(๓) การจัดทำรายงานการควบคุมภายในของ ทน.ระยอง	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	สาธารณสุขฯ
		๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน					
		โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล					
		(๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	กองวิชาการฯ
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี					
		ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้					
		(๑) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา	-	ไม่ใช้งบฯ	-	-	สำนักปลัด
	รวม	จำนวน.....๕.....โครงการ	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิตินี้ ๑ การปฏิบัติตามมิตินี้ ๑.๑ / ๑.๑.๑ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๙๙ กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีเป้าหมายเพื่อศึกษาวิธีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีรองรับพันธกิจ (Mission) ที่สำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ในการขับเคลื่อนให้ประชาชนมีวิถีชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยความสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานแบบพึ่งตนเองได้ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลนครระยองได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานอย่างต่อเนื่อง สามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในและนอกสถานที่

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อให้ความรู้และพัฒนาสมรรถนะในการทำงาน รวมทั้งส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ (ทุกปี)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ใช้เงิน	๗๐๐,๐๐๐	บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ใช้เงิน	๒๕๐,๐๐๐	บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ใช้เงิน	๗๐๐,๐๐๐	บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ใช้เงิน	๒๕๐,๐๐๐	บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรของเทศบาลนครระยอง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ บุคลากรของเทศบาลนครระยอง ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติ ๑.๑ / ๑.๑.๑ โครงการลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้มีการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนโดยมีหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานราชการที่จะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ผู้ปฏิบัติงานต้องมีจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารและปฏิบัติงานของสำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน/เจ้าหน้าที่ได้พัฒนาระบบบริหารงานให้มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ในสังกัดสำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมทุกคน รวม ๑๕๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการในที่ประชุมหน่วยงาน

๖.๒ การติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามกรอบหลักธรรมาภิบาลตามสายบังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการส่วน (สำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรในสังกัดมีทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักพื้นฐาน ๖ องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติ ๑.๑ / ๑.๑.๑ โครงการลำดับที่ ๓

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ได้บัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงานเพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตนเองพัฒนาทีมงานและหน่วยงานโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย
- ๓.๒ เพื่อให้พนักงานเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมทุกคน รวม ๑๕๒ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ การจัดประชุมชี้แจงมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ/ประมวลจริยธรรมของเทศบาลให้กับบุคลากรทุกคนในสังกัด

๖.๒ การเสนอรายงาน/ผลงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการส่วน (สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่บัญญัติในข้อกำหนดกฎระเบียบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติ ๑.๑ / ๑.๑.๑ โครงการลำดับที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นรากฐานของการปกครองในระบบประชาธิปไตยที่เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง และที่สำคัญเป็นหน่วยงานที่ต้องบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้จากองค์กรต่างๆ การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างสนับสนุนการพัฒนาตามนโยบายของรัฐ ภายใต้การดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนับเป็นสิ่งสำคัญในการดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายต่างๆ ที่กำหนดไว้ และสิ่งที่พนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องมีคือ “วินัย” วินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้นมีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นปัจจัยที่ทำให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ หากมีวินัยไม่ดีพอจะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธาอันมีผลกระทบต่อปฏิบัติราชการได้ และการปฏิบัติงานในหน้าที่ของพนักงานส่วนท้องถิ่นย่อมมีโอกาสที่จะกระทำละเมิดจนก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สินของหน่วยงานหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลภายนอกได้ ผู้กระทำละเมิดจนเกิดความเสียหายดังกล่าวจะต้องรับผิดชอบใช้ค่าเสียหายแก่หน่วยงานหรือบุคคลภายนอก หากการกระทำนั้นเป็นการจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ซึ่งเป็นเจตนาารมณ์ของพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และยังกำหนดให้พิจารณาความรับผิดของเจ้าหน้าที่แต่ละคน ไม่ใช่หลักลูกหนึ่งรวม และสามารถผ่อนชำระได้โดยคำนึงถึงรายได้ของแต่ละคนและพฤติการณ์แห่งกรณีประกอบ ซึ่งแตกต่างกับความรับผิดทางละเมิดตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มีวัตถุประสงค์ใช้บังคับระหว่างเอกชนกับเอกชน ซึ่งไม่เหมาะสมไม่เป็นธรรมและบั่นทอนขวัญและกำลังใจเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของบุคลากรเทศบาลนครระยองเป็นไปด้วยความถูกต้องอันเป็นประโยชน์ต่อราชการมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ความรู้ ความเข้าใจอย่างถูกต้องแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลนครระยองได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและมีความพร้อมในการให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการด้านความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ จึงเห็นควรให้มีโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลนครระยองได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติร่วมกันเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติร่วมกัน หลักการปฏิบัติราชการและระเบียบกฎหมายที่ควรรู้ในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อพัฒนาความรู้และเพิ่มพูนทักษะให้บุคลากรของเทศบาลนครระยองนำไปปรับใช้เป็นหลักในการปฏิบัติราชการในเทศบาลนครระยอง

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลนครระยองเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ลดความเสียหายและความไม่เชื่อมั่นต่อเทศบาลนครระยองโดยรวม

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลนครระยอง มีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง จำนวน ๑ ครั้ง (๑ วัน)

- ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ บุคลากรของเทศบาลนครระยอง จำนวน ๒๐๐ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

จัดอบรมภายในจังหวัดระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ แจ้งเจ้าหน้าที่หน่วยงานเพื่อเตรียมการเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๓ ประสานวิทยากรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือผู้ทรงคุณวุฒิด้านวินัยและละเมิด

๖.๔ จัดให้มีการบรรยาย เรื่อง พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติการปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๖.๕ จัดให้มีการบรรยาย เรื่อง การดำเนินการทางวินัย

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘.งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณปี ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๒๗๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมร้อยละร้อย

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นจากการประเมินในแบบสำรวจที่กำหนดร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์

๑. บุคลากรของเทศบาลนครระยองมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการปฏิบัติราชการและระเบียบกฎหมายที่ควรรู้ในการปฏิบัติราชการ

๒. บุคลากรของเทศบาลนครระยองสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้เป็นหลักในการปฏิบัติราชการ

๓. การปฏิบัติงานของเทศบาลนครระยองเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ลดความเสียหายและความไม่เชื่อมั่นต่อเทศบาลนครระยองโดยรวม

๔. บุคลากรของเทศบาลนครระยอง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติ ๑.๑ / ๑.๑.๑ โครงการลำดับที่ ๕

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรม

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสนักการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจคนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้น ไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลนครระยองให้การสนับสนุนและเสริมสร้างให้เยาวชนและประชาชนมีคุณลักษณะพึงประสงค์ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ หน้าที่ของเทศบาล มาตรา ๕๐ (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน รวมถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลนครระยอง พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการเสริมสร้างสังคมคนดี และสังคมแห่งการมีส่วนร่วม วัตถุประสงค์ ข้อ (๗.๒) เสริมสร้างให้เยาวชนและประชาชนมีคุณลักษณะพึงประสงค์ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการสนับสนุนและสนองต่อนโยบายดังกล่าวข้างต้น งานกิจการเด็กและเยาวชน ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กองการศึกษา เทศบาลนครระยอง จึงกำหนดจัดทำโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรกองการศึกษา เทศบาลนครระยอง
- ๔.๒ เพื่อจัดอบรมบุคลากรกองการศึกษา เทศบาลนครระยอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรกองการศึกษา เทศบาลนครระยอง จำนวน ๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

- โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมบุคลากร
- ประชาสัมพันธ์โครงการฯ
 - รับลงทะเบียนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมและผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - ดำเนินการจัดกิจกรรม
 - สรุปผลการจัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการเด็กและเยาวชน ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

๑๐.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

ผลลัพธ์

๑๐.๒ บุคลากรกองการศึกษามีจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรม

๑๐.๓ บุคลากรกองการศึกษาได้รับการอบรม

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติ ๑.๑ / ๑.๑.๒ โครงการลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ บัญญัติว่า รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติ มิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน และชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๔) และระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้อง ได้มีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ซึ่งมีหลายส่วนที่มีลักษณะเป็นกฎหมายเทคนิค ที่มุ่งป้องปรามไม่ให้ข้าราชการกระทำการทุจริต โดยกำหนดเป็นขั้นตอน/วิธีการที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงหากข้าราชการไม่ทราบถึงการมีอยู่หรือไม่เข้าใจในวัตถุประสงค์และเนื้อหาของกฎหมายดังกล่าว ประกอบกับคำแถลงนโยบายคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ต่อสภานิติบัญญัติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดส่งคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการทุจริตฯ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศตามมติที่ ๑.๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตประกอบด้วย ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองในสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดี และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการบริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพหุมิติชอบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครระยอง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครระยอง ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น
- ๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อหาแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลนครระยอง เจ้าหน้าที่เทศบาลนครระยองและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๐ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ติดต่อวิทยากร
- ๖.๒ จัดทำเอกสารการอบรม
- ๖.๓ จัดอบรม
- ๖.๔ ประเมินผลการอบรม
- ๖.๕ สรุปผลการอบรม

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘.งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

๑๐.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมร้อยละร้อยละ

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นจากการประเมินในแบบสำรวจที่กำหนดร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริต

๑๐.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ ภารกิจตามมติ ๑.๑ / ๑.๑.๓ โครงการลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม ตัวอย่างเช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติ การออกใบอนุญาตประกอบกิจการใด ๆ หรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้น การยกเว้น หรือการจัดการประมูลทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพวกพ้อง ฯลฯ เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้จงใจทำความผิดยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนา หรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องการทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ดังนั้น บุคลากรของเทศบาลนครระยอง จึงต้องมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้รู้เท่าทันและไม่ตกเป็นเครื่องมือให้บุคคลอื่นแสวงหาผลประโยชน์

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลนครระยองได้ศึกษาเสริมสร้างความรู้ เกิดความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของบุคลากรของเทศบาลนครระยอง ให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔๐๐ เล่ม

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๒ จัดทำรูปเล่ม
- ๖.๓ ประชุมชี้แจงเรื่องการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๔ ส่งมอบหน่วยงาน (สำนัก/กอง)

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘.งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละร้อยของบุคลากรเทศบาลนครระยองมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

บุคลากรของเทศบาลนครระยองมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติ ๑.๑ / ๑.๑.๓ โครงการลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลนครระยอง จึงได้จัดโครงการให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของเทศบาลนครระยอง เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรของเทศบาลนครระยอง เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของเทศบาลนครระยอง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างสังกัดเทศบาลนครระยอง จำนวน ๑๐๐ คน
๒. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดเทศบาลนครระยอง จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ติดต่อวิทยากร
- ๖.๒ จัดทำเอกสารการอบรม
- ๖.๓ จัดอบรม
- ๖.๔ ประเมินผลการอบรม
- ๖.๕ สรุปผลการอบรม

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

- จัดโครงการให้ความรู้ความรู้อ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ จำนวน ๒ ครั้ง (๑ ครั้ง/๑วัน)
- ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
 - ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละร้อยละของบุคลากรเทศบาลนครระยองมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

บุคลากรของเทศบาลนครระยองมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงาน ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ ภารกิจตามมติ ๑.๒ / ๑.๒.๑ โครงการลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประชาสัมพันธ์ต่อต้าน/หรือแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

รัฐบาลกำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ใฝ่ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ เทศบาลนครระยองได้ตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ นโยบายและแผนยุทธศาสตร์การจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๖ และคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยให้ยึดหลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เป็นสำคัญ

เทศบาลนครระยอง เห็นความสำคัญของมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ จึงได้จัดทำกิจกรรมประชาสัมพันธ์ต่อต้าน/หรือแจ้งเบาะแสด้านการทุจริต เพื่อให้ประชาชนทราบถึงช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีพบเหตุอันควรสงสัยว่าเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครระยองกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อต้าน/หรือแจ้งเบาะแสด้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อส่งเสริมนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของรัฐบาล

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลนครระยอง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์เทศบาล/รณวิงประชาสัมพันธ์

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ (๔ ปี)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนทราบถึงช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีพบเหตุอันควรสงสัยว่าเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครระยองกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติ ๑.๒ / ๑.๒.๑ โครงการลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมกฎหมายทั่วไปที่ประชาชนควรรู้

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๕) กำหนดให้เทศบาล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง โดยการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน ประกอบกับตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ (๖) กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม เนื่องด้วยในปัจจุบันได้มีการแก้ไขหรือตรากฎหมายขึ้นมาใหม่หลายฉบับ ทำให้ประชาชนเกิดความสับสนหรือขาดความรู้ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ ทำให้ในบางครั้งมีบุคคลบางกลุ่มอาศัยความไม่รู้กฎหมาย ฉวยเอาเปรียบกันจนเกิดเป็นปัญหา และสร้างความขัดแย้งให้กับคนในสังคม ตั้งแต่ระดับชุมชนไปจนถึงระดับประเทศ เทศบาลนครระยองในฐานะที่เป็นหน่วยงานราชการมีความใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่นและได้รับทราบปัญหา ความเดือดร้อนต่างๆ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น โดยมุ่งหวังให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างปกติสุข เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ ตามกฎหมาย เพื่อนำไปใช้ชีวิตประจำวัน

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชน มีความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายที่ควรรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย
- ๓.๒ เพื่อให้ลดปัญหาการถูกเอารัดเอาเปรียบ และนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนในท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลนครระยองเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ลดความเสียหายไม่เชื่อมั่นต่อเทศบาลนครระยองโดยรวม
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลนครระยอง มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- จัดอบรม จำนวน ๑ ครั้ง
- ตัวแทนประชาชนจากชุมชนในเขตเทศบาลนครระยอง (ผู้เข้ารับการอบรม) จำนวน ๑๐๐ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

จัดอบรมภายในจังหวัดระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำและเสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ ประชุมแจ้งประธานชุมชนทุกชุมชน (๒๙ ชุมชน) คัดเลือกตัวแทน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่จะเข้ารับการฝึกอบรมให้กับกองวิชาการและแผนงาน
- ๖.๓ ประสานวิทยากรจากสำนักงานอัยการจังหวัดระยอง
- ๖.๔ จัดให้มีการบรรยายกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ของประชาชนตามกฎหมาย

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๘.งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณปี ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ**

๑๐.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละร้อย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นจากการประเมินในแบบสำรวจที่กำหนดร้อยละ ๘๐

๑.๒.๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติ ๑.๒ / ๑.๒.๒ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสร้างจิตสำนึกและตระหนักรู้ในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะและป้องกันการทุจริตแก่ภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบัน ได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไป โดยง่าย จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผน/โครงการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง เทศบาลนครระยองจึงได้มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลนครระยอง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด ระยะที่ ๓ จึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกและตระหนักรู้ในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะและป้องกันการทุจริตแก่ภาคประชาชน เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างระบบราชการ ที่ใสสะอาดและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและการป้องกันความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ รวมถึงส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓.๒ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ทุกภาคส่วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ อบรมกลุ่มมวลชนและประชาชน จำนวน ๑๐๐ คน จำนวน ๑ วัน
- ๔.๒ ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๒๐ คน จำนวน ๑ วัน
- ๔.๓ ผลกระทบเชิงบวกของโครงการ คือทำให้ประชาชนในเขตเทศบาลนครระยองมีความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ของหน่วยงานรัฐหรือเอกชนในเขตเทศบาลนครระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ
- ๖.๓ ประสานวิทยากรดำเนินการจัดฝึกอบรม จัดเตรียมสถานที่
- ๖.๔ ฝึกอบรม
- ๖.๕ ประเมิน / สรุปรายงานการอบรม

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ (ช่วงเดือนพฤษภาคม – สิงหาคมของทุกปี)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ใช้เงิน	๔๐,๗๐๐	บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ใช้เงิน	๔๐,๗๐๐	บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ใช้เงิน	๔๐,๗๐๐	บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ใช้เงิน	๔๐,๗๐๐	บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครระยอง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ใช้แบบสอบถามประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการดำเนินโครงการ โดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๘๕ %
- ๑๐.๒ ให้มีผู้ติดตามสังเกตพฤติกรรม ตลอดจนพูดคุยสอบถามถึงความเหมาะสม และความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติ ๑.๒ / ๑.๒.๒ โครงการลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการหนึ่งปณิธานความดี ตามแนวพระราชดำริ อนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วย ปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิเกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศแปรปรวน เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ทำให้พื้นที่ป่าไม้ลดลงเป็นจำนวนมากส่งผลเสียต่อประเทศในหลายๆด้าน ทั้งในเรื่องการขาดแคลนไม้ใช้สอยภายในประเทศ และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ก่อให้เกิดภัยพิบัติต่างๆ ซึ่งเป็นปัญหาที่นานาประเทศตระหนักและมีการรณรงค์อย่างกว้างขวาง ดังนั้น จำเป็นต้องฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรป่าไม้ให้กลับคืนมาดังเดิม การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นทั้งแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของพื้นผิวในพื้นที่นั้นๆ ลงได้ ดังนั้น จึงได้จัดโครงการหนึ่งปณิธานความดี ตามแนวพระราชดำริ อนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขึ้น ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ชุมชน และประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปลูกต้นไม้และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน และเพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และเป็นไปตามพระราชเสาวนีย์ในสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ในการที่จะอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพป่าควบคู่ไปกับการใช้ชีวิตคู่กับป่าของราษฎรด้วยความเกื้อกูลทั้งสองฝ่าย

ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ และมาตรา ๑๗ (๕) การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครระยอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อรักษาสภาพแวดล้อมในเขตเมือง เพื่อเป็นปณิธานความดีเฉลิมพระเกียรติตามแนวพระราชเสาวนีย์ เนื่องในวาระมหามงคลให้ยั่งยืนต่อเนื่องต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และเป็นไปตามพระราชเสาวนีย์ ในสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๓ เพื่อรักษาสภาพแวดล้อมในเขตชุมชนโดยการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว เกิดความร่มรื่น มีร่มเงา และเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของคนในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ปลูกลงไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและซ่อมแซมต้นไม้ในเขตชุมชนเทศบาลนครระยอง ประมาณ ๓๐๐ ต้น พร้อมทั้งปรับปรุงทัศนียภาพเป็น “หนึ่งปณิธานความดี ตามแนวพระราชดำริ”

๔.๒ ผลกระทบเชิงบวกของโครงการ คือ ชุมชนเมืองมีสภาพแวดล้อมที่ดีและประชาชนมีความร่วมมือในการรักษา สภาพแวดล้อม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลนครระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การเตรียมแปลง และหลุมสำหรับปลูก และปรับพื้นที่

๖.๒ การจัดหาพันธุ์ไม้ และวัสดุสำหรับปรับปรุงทัศนียภาพ

๖.๓ ดำเนินการปลูกลงไม้

๖.๔ ประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ (ช่วงเดือนมิถุนายน – กันยายนของทุกปี)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ใช้เงิน ๙๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ใช้เงิน ๙๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ใช้เงิน ๙๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ใช้เงิน ๙๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ โครงการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ปลูกลงไม้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติ ๑.๒ / ๑.๒.๒ โครงการลำดับที่ ๓

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริม อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าชายเลน

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พื้นที่ป่าชายเลนบริเวณปากแม่น้ำระยอง อำเภอมือง จังหวัดระยอง มีขนาดเนื้อที่ประมาณ ๓๐๐ ไร่ ถือเป็นแหล่งทรัพยากรทางธรรมชาติที่สำคัญต่อระบบนิเวศในเขตเทศบาลนครระยอง ที่จำเป็นต้องอนุรักษ์ ฟื้นฟูให้มีความอุดมสมบูรณ์ ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ร่วมกันดูแล ปกป้องรักษาไมใครบุคคลใดบุคคลหนึ่งนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และส่งผ่านผืนป่าที่มีความหลากหลายทางธรรมชาติไปยังคนรุ่นถัดๆไป

สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าชายเลนขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูป่าชายเลนให้มีความอุดมสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรป่าชายเลน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่อาศัยอยู่ในบริเวณพื้นที่ป่าชายเลนและบริเวณโดยรอบ จำนวน ๑๐๐ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดกิจกรรมฝึกอบรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์ ฟื้นฟูป่าชายเลนให้กับเยาวชน

๖.๒ จัดกิจกรรมปลูกป่าและฟื้นฟูสภาพป่าชายเลนให้มีความหลากหลายทางชีวภาพเพิ่มขึ้น

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ใช้เงิน ๓๕,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ใช้เงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ใช้เงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ใช้เงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนในพื้นที่ที่มีความตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาทรัพยากรป่าชายเลน

๑๐.๒ ป่าชายเลนมีความอุดมสมบูรณ์ ไม่มีการบุกรุกพื้นที่ป่าชายเลน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติ ๑.๒ / ๑.๒.๒ โครงการลำดับที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรักษาความสะอาดวันอนุรักษ์แม่น้ำคูคลองแห่งชาติ

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การดูแลรักษาความสะอาดสถานที่สาธารณะ ถือเป็นเรื่อง que ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือช่วยเหลือและดูแล เพื่อให้มีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย แต่จากที่ผ่านมาพบว่าหน้าที่ในการดูแลรักษาสถานที่สาธารณะ ตกเป็นหน้าที่ของหน่วยงานราชการ และมักขาดความร่วมมือจากประชาชนในการดูแลรักษาความสะอาด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง แม่น้ำคูคลองที่กลายเป็นจุดรองรับความสกปรกต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นน้ำเสียของครัวเรือนหรือขยะมูลฝอยที่มีผู้มักง่ายทิ้งลงไป รวมถึงการบุกรุกเพื่อครอบครองพื้นที่ในแม่น้ำลำคลอง

สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงได้จัดทำโครงการรักษาความสะอาดวันอนุรักษ์แม่น้ำคูคลองแห่งชาติขึ้น เพื่อต้องการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนสาธารณสุขสมบัติของชุมชน

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือของประชาชนในการดูแลที่สาธารณะ
- ๓.๒ เพื่อความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่อาศัยอยู่ในชุมชนริมฝั่งแม่น้ำ จำนวน ๓๐๐ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมรณรงค์และทำความสะอาด เก็บขยะใน แม่น้ำระยอง

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ใช้เงิน	๕๐,๐๐๐	บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ใช้เงิน	๕๐,๐๐๐	บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ใช้เงิน	๕๐,๐๐๐	บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ใช้เงิน	๕๐,๐๐๐	บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความตระหนักในการดูแลที่สาธารณะ และแม่น้ำระยองในเขตพื้นที่เทศบาลนครระยองมีความสะอาด

๑.๒.๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติ ๑.๒ / ๑.๒.๓ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอาชีพพระยะสันให้แก่ประชาชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในเขตเทศบาลนครระยอง มีผู้อาศัยเป็นจำนวน ๖๐,๐๐๐ กว่าคน (ตามฐานทะเบียนราษฎร) โดยมีอาชีพหลากหลายกันไป เนื่องจากในเขตเทศบาลนครระยองเป็นเมืองที่เป็นศูนย์รวมทางเศรษฐกิจ และมีการแข่งขันสูง นอกจากนี้ ยังมีปัญหาการว่างงานและประชากรแฝงจากกลุ่มแม่บ้านและผู้สูงอายุ ดังนั้น การส่งเสริม สนับสนุน การรวมกลุ่มอาชีพ เพื่อสร้างความเข้มแข็งในอาชีพ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความรู้ ทักษะในการประกอบอาชีพ ที่เหมือนกันหรือใกล้เคียงกัน อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาอาชีพ และส่งเสริมกลุ่มอาชีพในท้องถิ่นให้เกิดการสร้างรายได้ ลดรายจ่าย ให้ดำรงชีวิตแบบพอเพียง รวมถึงสนับสนุนกิจกรรม เพื่อให้เข้าถึงปัจจัยในการประกอบอาชีพ ทั้งในระดับบุคคล ครัวเรือน และระดับชุมชน ทั้งนี้ ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม, มาตรา ๕๑ (๕) กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ในการบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร และพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๖) ส่งเสริมให้ประชาชนมีการ ฝึกและอบรมเพื่อประกอบอาชีพ

ดังนั้น เทศบาลนครระยอง จึงได้มีนโยบายในการส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ราษฎรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มแม่บ้าน ผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป ให้สามารถสร้างรายได้ช่วยเหลือครอบครัว เพื่อมิให้เป็นภาระหนักแก่แรงงานหลักในครอบครัวมากเกินไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ความชำนาญ ให้เกิดการรวมกลุ่มมากขึ้น
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. กลุ่มผู้ว่างงาน แม่บ้าน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสในชุมชน ประชาชนทั่วไปที่สนใจ
๒. ผลกระทบเชิงบวกของโครงการ คือ ทำให้กลุ่มเป้าหมายมีการรวมกลุ่ม และรู้สึกในควมมีคุณค่าของตัวเอง ในการที่จะเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาครอบครัวและชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ของหน่วยงานรัฐหรือเอกชนในเขตเทศบาลนครระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอาชีพ
๓. ประสานวิทยากรดำเนินการจัดฝึกอบรม จัดเตรียมสถานที่
๔. ฝึกอบรม
๕. ประเมิน/สรุปรายงานการอบรม

๔.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ (ช่วงเดือนพฤษภาคม-มิถุนายนของทุกปี)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ใช้เงิน	๑๕๐,๐๐๐	บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ใช้เงิน	๑๕๐,๐๐๐	บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ใช้เงิน	๑๕๐,๐๐๐	บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ใช้เงิน	๑๕๐,๐๐๐	บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครระยอง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**ตัวชี้วัด**

- ๑๐.๑ ทำทดสอบฝึกปฏิบัติในการฝึกอาชีพ โดยผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐
- ๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมอาชีพสามารถตั้งกลุ่มอาชีพในการรวมกลุ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (จากผู้ที่มาร่วมฝึกอาชีพ)

ผลลัพธ์

- ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ ทักษะ ความชำนาญ สมรรถนะในด้านอาชีพมากขึ้น
- ๑๐.๔ เสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งพาตนเอง และสามารถเกิดการรวมกลุ่ม เพื่อนำมาถ่ายทอดร่วมกัน

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติ ๑.๓ / ๑.๓.๒ โครงการลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำการป้องกันการทุจริตให้กับเด็ก เยาวชนในสถานศึกษาสังกัดเทศบาล และเด็ก เยาวชนในเขตเทศบาล

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและ สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กร ที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผล สะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อ ความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็น อันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทย ปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหา ที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐาน ความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับ การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจคนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็น ปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการดำเนินงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของ กลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้น ไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลนครระยองให้การสนับสนุนและเสริมสร้างให้เยาวชนและประชาชนมีคุณลักษณะพึงประสงค์เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ หน้าที่ของเทศบาล มาตรา ๕๐ (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน รวมถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลนครระยอง พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการเสริมสร้างสังคมคนดี และสังคมแห่งการมีส่วนร่วม วัตถุประสงค์ ข้อ (๗.๒) เสริมสร้างให้เยาวชนและ ประชาชนมีคุณลักษณะพึงประสงค์ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ข้อ (๗.๑.๑) พัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีคุณลักษณะพึงประสงค์ เช่น เคารพกฎหมาย มีระเบียบวินัย เป็นคนดีและดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการสนับสนุนและสนองตอบนโยบายดังกล่าวข้างต้น งานกิจการเด็กและเยาวชน ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กองการศึกษา เทศบาลนครระยอง จึงกำหนดจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำการป้องกันการทุจริตให้กับเด็ก เยาวชน ในสถานศึกษาสังกัดเทศบาล และเด็ก เยาวชนในเขตเทศบาล ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม ให้กับเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาสังกัดเทศบาล รวมถึงเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาล
๒. เพื่อจัดอบรมพัฒนาผู้นำการป้องกันการทุจริต ให้กับเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาสังกัดเทศบาลและเด็ก รวมถึงเยาวชนในเขตเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาสังกัดเทศบาล และในเขตเทศบาล เข้ากิจกรรมประมาณ ๙๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำการป้องกันการทุจริต ให้กับเด็ก เยาวชนในสถานศึกษาสังกัดเทศบาล รวมถึงเด็ก เยาวชนในเขตเทศบาล

- ๖.๑.๑ กิจกรรมอบรมพัฒนาผู้นำการป้องกันการทุจริตให้กับเด็ก เยาวชนในสถานศึกษาสังกัดเทศบาล
 - ประชาสัมพันธ์โครงการฯ
 - รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - ดำเนินการจัดกิจกรรม
 - สรุปผลการจัดกิจกรรมและประเมินผล

- ๖.๑.๒ กิจกรรมค่ายพัฒนาผู้นำการป้องกันการทุจริต
- กิจกรรมค่ายพัฒนาผู้นำการป้องกันการทุจริต
 - ประชาสัมพันธ์โครงการฯ
 - รับลงทะเบียนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมและผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - ดำเนินการจัดกิจกรรม
 - สรุปผลการจัดกิจกรรมและประเมินผล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๗.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำการป้องกันการทุจริต ให้กับเด็ก เยาวชนในสถานศึกษาสังกัดเทศบาลและเด็ก เยาวชนในเขตเทศบาล

- ๗.๑.๑ กิจกรรมอบรมพัฒนาผู้นำการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษาสังกัดเทศบาล
- ระหว่างเดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๑
- ๗.๑.๒ กิจกรรมค่ายพัฒนาผู้นำการป้องกันการทุจริต
- เดือนตุลาคม ๒๕๖๑

๘.งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำการป้องกันการทุจริต ให้กับเด็ก เยาวชนในสถานศึกษาสังกัดเทศบาลและเด็ก เยาวชนในเขตเทศบาลงบประมาณรวมทั้งหมด ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

- ๘.๑.๑ กิจกรรมอบรมพัฒนาผู้นำการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษาสังกัดเทศบาล
- งบประมาณ ๙๕,๐๐๐ บาท (เก้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
- ๘.๑.๒ กิจกรรมค่ายพัฒนาผู้นำการป้องกันการทุจริต
- งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการเด็กและเยาวชน ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองการศึกษา

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

๑๐.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

ผลลัพธ์

- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจริยธรรม
- ๑๐.๔ เด็กและเยาวชนได้รับการอบรมพัฒนาผู้นำการป้องกันการทุจริต

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิตินี้ ๒ ภารกิจตามมิตินี้ ๒.๒ / ๒.๒.๑ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครระยอง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้ความสามารถในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงาน ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริง จึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การบรรจุแต่งตั้ง โอน/ย้าย เลื่อนตำแหน่ง/เลื่อนเงินเดือน และการมอบหมายงานของผู้บริหาร

เทศบาลนครระยอง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทพิเศษ (ขนาดใหญ่เต็ม) ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลนคร มีหน้าที่ที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆของเทศบาลนครระยอง นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก/กอง ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลและการบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต โปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล และตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จึงจำเป็นต้องมีมาตรการสร้างความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลนครระยอง ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๒ เพื่อให้เทศบาลนครระยองเป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล
- ๓.๓ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๔ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๓.๕ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- ๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาลนครระยอง
- ๔.๒ จัดทำคำสั่งมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนของนายกฯ/ปลัดเทศบาล (แล้วแต่กรณี) และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วย
 - (๑) นายกฯ มอบอำนาจให้รองนายกฯ ปฏิบัติราชการแทน หรือแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน (แล้วแต่กรณี)
 - (๒) นายกฯ มอบอำนาจให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
 - (๓) ปลัดเทศบาล มอบอำนาจให้รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติราชการแทน หรือแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน (แล้วแต่กรณี)

๓. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาลนครระยอง
 - ๔.๑.๑ นำหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โอน/ย้าย เลื่อนตำแหน่ง/เลื่อนเงินเดือน
 - ๔.๑.๒ จัดทำประกาศมาตรการการบริหารงานบุคคล เรื่องเงื่อนไขการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนขึ้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน การต่อสัญญาจ้าง และกำหนดจำนวนครั้งสำหรับวันมาทำงานสาย
 - ๔.๑.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน
 - ๔.๒.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
 - ๔.๒.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนหรือรักษาราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
 - ๔.๒.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ (ทุกปี)

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนัก/กอง (ทุกหน่วยงานของเทศบาลนครระยอง)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**ผลลัพธ์**

๑๐.๑ เทศบาลนครระยอง มีความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ เทศบาลนครระยอง เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคล

๑๐.๓ ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ตัวชี้วัด

๑๐.๔ ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้มาขอรับบริการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติ ๒.๒ / ๒.๒.๑ โครงการลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสร้างความโปร่งใสเพื่อยกระดับการปฏิบัติงาน

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมอง จากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบ การปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปราม การป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กร ตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบายยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้น ไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลนครระยองให้การสนับสนุนและเสริมสร้างให้เยาวชนและประชาชนมีคุณลักษณะพึงประสงค์เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ หน้าที่ของเทศบาล มาตรา ๕๐ (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน รวมถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลนครระยอง พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการเสริมสร้างสังคมคนดี และสังคมแห่งการมีส่วนร่วม วัตถุประสงค์ ข้อ (๗.๒) เสริมสร้างให้เยาวชนและประชาชนมีคุณลักษณะพึงประสงค์ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการสนับสนุนและสนองตอบ นโยบายดังกล่าวข้างต้น งานกิจการเด็กและเยาวชน ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนา วัฒนธรรม กองการศึกษาเทศบาลนครระยอง จึงกำหนดจัดทำโครงการสร้างความโปร่งใสเพื่อยกระดับการปฏิบัติงาน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกความรับผิดชอบในผลประโยชน์ของกองการศึกษา เทศบาลนครระยอง
- ๔.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของกองการศึกษา เทศบาลนครระยอง เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๔.๓ เพื่อยกระดับแผนงาน ระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ให้มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- บุคลากรกองการศึกษา เทศบาลนครระยอง จำนวน ๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

- โครงการสร้างความโปร่งใสเพื่อยกระดับการปฏิบัติงาน
- ประชาสัมพันธ์โครงการฯ
 - รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - ดำเนินการจัดกิจกรรม
 - สรุปผลการจัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการเด็กและเยาวชน ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑๐.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑๐.๒ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม

ผลลัพธ์

๑๐.๓ บุคลากรในกองการศึกษามีจิตสำนึกความรับผิดชอบในผลประโยชน์ขององค์กร

๑๐.๔ บุคลากรในกองการศึกษามีบทบาทการมีส่วนร่วมในการบริหารราชการ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๕ องค์กรได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน ในความโปร่งใสในการปฏิบัติงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ ภารกิจตามมติ ๒.๒ / ๒.๒.๒ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสร้างความโปร่งใสด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุของเทศบาลนครระยอง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รัฐบาลได้ดำเนินการปฏิรูประบบราชการตามนโยบายที่ประกาศกับประชาชน นอกจากเน้นการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพแล้ว รัฐบาลยังต้องการให้การบริหารเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เป็นธรรมาภิบาล

การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก ตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยทำให้การทำงานของเทศบาลนครระยองปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๓.๒ เพื่อการพัฒนากระบวนการด้านการพัสดุ และปรับปรุงระบบการจัดหาพัสดุให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล
- ๓.๓ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการพัสดุให้ประชาชนได้รับรู้และตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลนครระยอง และประชาชนภายในเขตเทศบาลนครระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคู่มือ กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินเพื่อให้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
- ๖.๒ พัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ
- ๖.๓ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณต่อไป
- ๖.๔ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักการคลัง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงิน
- ๑๐.๒ มีการพัฒนาระบบการจัดหาพัสดุ
- ๑๐.๓ มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินการด้านการพัสดุ
- ๑๐.๔ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ ภารกิจตามมติ ๒.๒ / ๒.๒.๓ โครงการลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการระบบบัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครระยอง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมาก ซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น เทศบาลนครระยอง ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้แก่และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤตินิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำระบบบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชน จำนวน ๒ แห่ง

๔.๑ สำนักงานเทศบาลนครระยอง

- งานทะเบียนและบัตร
- งานรับชำระภาษี
- งานจัดเก็บค่าธรรมเนียมต่างๆ

๔.๒ คลินิกชุมชนอบอุ่นเทศบาลนครระยอง

- งานรักษาพยาบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครระยอง และคลินิกชุมชนอบอุ่นเทศบาลนครระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำระบบบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๒ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖.๓ สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไข การให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล/สำนักการคลัง/กองการแพทย์/กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

๑๐.๒ ตัวชี้วัด

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติ ๒.๓ / ๒.๓.๑ โครงการลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง เทศบาลนครระยองจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลนครระยองตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนและเพิ่มการรับรู้เข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สามารถเตรียมความพร้อมในการมารับบริการ

๓.๒ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่มาติดต่อราชการมีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทำให้การรับบริการมีความรวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและป้องกันการทุจริต

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

ทุกหน่วยงาน (สำนัก/กอง) มีการปรับปรุงแผนผังแสดงเอกสารหลักฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาการรับบริการ กระบวนการต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน โดยติดตั้งหรือแสดงในพื้นที่ที่ประชาชนสามารถมองเห็นได้ง่าย

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

ทุกหน่วยงาน (สำนัก/กอง) ของเทศบาลนครระยอง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ และป้องกันปัญหาการใช้อำนาจในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้มาขอรับบริการ

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติ ๒.๓ / ๒.๓.๒ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและ ขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหาร ราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลนครระยอง ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับ มอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกหน่วยงาน (สำนัก/กอง)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน/การประพฤติกปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์

๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติ ๒.๔ / ๒.๔.๑ โครงการลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมยกย่องเชิดชูพนักงาน

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระบรมราชาบาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ในพิธีเปิดงานชุมนุมลูกเสือแห่งชาติ ณ ค่ายลูกเสือ
วชิราวุธ จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๑๒ ความว่า "ในบ้านเมืองนั้น มีทั้งคนดีและคนไม่ดี ไม่มีใครที่จะทำให้
ทุกคนเป็นคนดีได้ทั้งหมด การทำให้บ้านเมืองมีความปกติสุขเรียบร้อย จึงมิใช่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี หากแต่
อยู่ที่การส่งเสริมคนดี ให้คนดีปกครองบ้านเมืองและคุมคนไม่ดีไม่ให้มีอำนาจ ไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้"
ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการทำความดี โดยเฉพาะการทำงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม จึงเป็น
สิ่งสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นแบบอย่าง

สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้กำหนดกิจกรรมยกย่องเชิดชูพนักงานขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมการทำความดี และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงาน

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อมทุกคน รวม ๑๕๒ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ การนำเสนอรายละเอียด/ผลงานของบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูในที่ประชุม/หน้าเสาธง

๖.๒ การเสนอรายงาน/ผลงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการส่วน (สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่และที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและประชาชน

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติ ๒.๕ / ๒.๕.๓ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดการ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่เทศบาลนครระยองที่ปฏิบัติราชการโดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อน นโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้เทศบาลนครระยอง จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครระยอง ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดย มิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทาง การร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่าย ภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล นครระยอง ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง โดยกองวิชาการและแผนงาน

๑. ได้มีคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ในฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน รับผิดชอบดำเนินการกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ

๒. เมื่อมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเข้ามาตามระเบียบสารบรรณผ่านการลงรับหนังสือของกองวิชาการและแผนงาน และนำมาลงรับหนังสือที่ฝ่ายนิติการ งานรับเรื่องราวร้องทุกข์

๓. ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน ตรวจสอบเนื้อหาเบื้องต้นเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๓.๑. เสนอให้ผู้ที่ถูกร้องเรียน/ผู้เกี่ยวข้องชี้แจงข้อเท็จจริงเบื้องต้น

๓.๒. เสนอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น

๓.๓. เสนอตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น

๔. นายกเทศมนตรีเห็นชอบตามที่ได้เสนอ

๕. รายงานนายกเทศมนตรีพิจารณาผลการตรวจสอบ

๕.๑ นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว ไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง

๕.๒ นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้วมีมูลอันควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

๕.๒.๑ วินัยไม่ร้ายแรงให้ดำเนินการสอบสวนตามที่เห็นสมควร โดยมอบหมายให้บุคคลใดเป็นผู้ดำเนินการสอบสวน/หรือตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๕.๒.๒ วินัยร้ายแรงต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง

๕.๓ กรณีทุจริตต่อหน้าที่ให้แจ้งเรื่องให้ ป.ป.ท. หรือป.ป.ช. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๕.๔ หากเกิดความเสียหายต้องตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

๖. รายงานผลการดำเนินการให้หน่วยงานผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน/ผู้ร้องเรียนทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การกิจตามมติ ๓.๑ / ๓.๑.๑ โครงการลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครระยอง

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาลความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลนครระยองจึงได้จัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ และศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของเทศบาลนครระยอง เพื่อให้ประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้ โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อบริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ศึกษา ค้นคว้า จำหน่าย แจกแจกตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลนครระยอง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนในเขตเทศบาลนครระยอง และประชาชนทั่วไป

๔.๒ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครระยอง และศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของเทศบาลนครระยอง (www.rayongcity.go.th)

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดระบบการจัดเก็บข้อมูลของศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ โดยมีการจัดเก็บและจัดแสดงใน ๒ ระบบ ดังนี้
- ๖.๑.๑ ระบบแฟ้มเอกสาร เป็นการจัดข้อมูลข่าวสารไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ มีการจำแนกแฟ้มข้อมูลเป็น หมวด หมู่ และหัวเรื่อง ตามที่กฎหมายกำหนด
- ๖.๑.๒ ระบบฐานข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของเทศบาลนครระยอง (www.rayongcity.go.th) โดยมีการจำแนกข้อมูลเป็น หมวด หมู่ และหัวเรื่อง เช่นเดียวกับการจัดในระบบแฟ้มเอกสาร
- ๖.๒ การจัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสาร จำแนกตามหมวด หมู่ หัวเรื่อง แสดงรายละเอียดของ ชื่อข้อมูลข่าวสาร หมายเลขชั้น หมายเลขแฟ้ม เพื่อให้ง่ายในการค้นหา
- ๖.๓ การกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจอนุญาตการให้บริการข้อมูลข่าวสาร
- ๖.๔ การกำหนดแนวการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการข้อมูลข่าวสาร
- ๖.๕ การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการจัดทำสำเนาข้อมูลข่าวสารฯ
- ๖.๖ การรายงานผลดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลลัพธ์

- มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

ตัวชี้วัด

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้มาขอรับบริการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การกิจตามมติ ๓.๑ / ๓.๑.๑ โครงการลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “การออกระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติการให้บริการข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครระยอง”

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ตี พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสการมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทำระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติการให้บริการข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครระยองว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศเทศบาลนครระยอง เรื่อง ค่าธรรมเนียมการทำสำเนา และการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครระยองขึ้น

๒. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ศึกษา คำนคว้า ตลอดจนเผยแพร่ จำหน่าย จ่ายแจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

- ๓.๑ ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา
- ๓.๒ ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้
- ๓.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่น
- ๓.๔ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

๒. ประกาศเทศบาลนครระยอง เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครระยอง จำนวน ๑ ฉบับ

๓. แบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๓ จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๔ จัดทำร่างประกาศฯ เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๕ จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน
๒. ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารทางราชการได้สะดวก และรวดเร็ว

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การกิจตามมติ ๓.๑ / ๓.๑.๑ โครงการลำดับที่ ๓

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้กำหนดหน้าที่ให้หน่วยงานของรัฐ ต้องปฏิบัติอยู่หลายประการ เช่น หน้าที่ดำเนินการเพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนตามที่กฎหมายกำหนดในการจัดหาข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนที่ขอเป็นการเฉพาะราย หน้าที่ต้องแจ้งให้ผู้ขอข้อมูลข่าวสารของราชการทราบ เหตุผลที่หน่วยงานมีคำสั่งมิให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร หน้าที่ที่จะไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล โดยปราศจากความยินยอมของเจ้าของข้อมูล และในเรื่องการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน

ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย นำมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐนำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับประกาศประกวดราคาและสอบราคา รวมทั้งผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมทั้งการนำเรื่องความโปร่งใส เรื่องการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นเครื่องมือในการประเมินประสิทธิภาพของหน่วยงานส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

การที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่างๆ ของรัฐได้มีความรู้ ความเข้าใจ และถือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ และเพื่อให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ เพื่อประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง รวมทั้งมีส่วนร่วมในกระบวนการบริการและการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ อันจะเป็นการส่งเสริมให้มีรัฐบาลที่บริหารบ้านเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชนมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานเทศบาลเทศบาล พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ อย่างถูกต้อง และประชาชนในเขตเทศบาลนครระยอง ได้รู้ถึงสิทธิของตน เทศบาลนครระยอง จึงได้จัดทำ กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐” ทุกปี

๓.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาลเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาลเทศบาล พนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้อย่างถูกต้อง

๒.๓ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลนครระยอง ได้รู้ถึงสิทธิของตน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลเทศบาล พนักงานจ้างสังกัดเทศบาลนครระยอง และประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลนครระยอง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้ด้วยวิธีการบรรยาย

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานเทศบาลเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลนครระยอง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑๐.๒ พนักงานเทศบาลเทศบาล พนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๓ ประชาชนในเขตเทศบาลนครระยอง ได้รู้ถึงสิทธิของตน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ ภารกิจตามมติ ๓.๑ / ๓.๑.๒ โครงการลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครระยอง

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมากเรื่องมือสื่อสาร อิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อ การประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่าย ในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับ การปฏิบัติราชการของเทศบาลนครระยอง ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวข้องกันของการบริหารงานราชการในด้านต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ ในภารกิจของเทศบาลนครระยอง จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคนิค และวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือ สนับสนุน ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานของเทศบาลนครระยองให้ประชาชนได้รับทราบ
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในภารกิจการปฏิบัติงานของเทศบาลนครระยอง อย่างถูกต้องและโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตาม และตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครระยอง
๔. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครระยอง
๕. เพื่อนำเสนอผลงาน/กิจกรรม/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย
๖. เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างเทศบาลนครระยองและประชาชน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินการคลัง การพัสดุ รายงานผลการปฏิบัติงาน รวมถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการในด้านต่างๆของเทศบาลนครระยอง

๔.๒ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ได้แก่ ผลิตรายการโทรทัศน์/เสียงตามสาย/วารสารเทศบาล/ รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี/ ป้ายประชาสัมพันธ์/แผ่นพับ/วีดิทัศน์/face book เทศบาล/เว็บไซต์เทศบาล/ วิทยุประชาสัมพันธ์/สปอตประชาสัมพันธ์/ปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

จัดทำสื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครระยอง สามารถแบ่งตามช่องทางได้ดังนี้

๖.๑ สื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสิ่งพิมพ์ (Print Media)

- วารสารเทศบาลนครระยอง
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- ป้ายประชาสัมพันธ์
- แผ่นพับ/ใบปลิว
- ปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาลนครระยอง และบอร์ดประชาสัมพันธ์ตาม

ชุมชนในเขตเทศบาลนครระยอง

๖.๒ สื่อเผยแพร่ผ่านระบบฐานข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของเทศบาลนครระยอง

- เว็บไซต์เทศบาล (www.rayongcity.go.th)
- face book เทศบาล

๖.๓ สื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อโสตทัศน์ (Audio Visual Media)/สื่อโทรทัศน์

- ผลิตรายการโทรทัศน์ฯ
- ช่องรายการของเทศบาลผ่านสื่อเคเบิลทีวี (บริษัท เน็ตเวิร์ค เคเบิล ทีวี จำกัด)
- วิทยุทัศน์

๖.๔ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อวิทยุ

- เสียงตามสาย
- วิทยุประชาสัมพันธ์
- สปอตประชาสัมพันธ์งานต่างๆ

๖.๕ สื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเครือข่ายทางสื่อมวลชน ได้แก่

- หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น
- ช่องข่าวเคเบิลทีวีท้องถิ่น (บริษัท เน็ตเวิร์ค เคเบิล ทีวี จำกัด)

๖.๖ สื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางอื่นๆ

- จัดทำหนังสือส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของหน่วยงานนั้นๆ

เช่น ประชาสัมพันธ์ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานเทศบาล เป็นต้น

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๒,๕๒๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๒,๕๒๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒,๕๒๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒,๕๒๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร และเข้าใจในภารกิจในการปฏิบัติงานของเทศบาลนครระยอง
๒. ประชาชนได้เข้ามามีบทบาทการมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครระยอง ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

- ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจของเทศบาลและมีความพึงพอใจในสื่อการประชาสัมพันธ์ของเทศบาลนครระยอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ ภารกิจตามมติ ๓.๑ / ๓.๑.๓ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของเทศบาลนครระยอง

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รัฐบาลได้ดำเนินการปฏิรูประบบราชการตามนโยบายที่ประกาศกับประชาชน นอกจากเน้นการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพแล้ว รัฐบาลยังต้องการให้การบริหารเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เป็นธรรมาภิบาล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ มีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับรู้

๒. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ ในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๓. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลนครระยอง และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลังผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลนครระยอง และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลนครระยอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักการคลัง/กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลนครระยอง ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชน ในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การกิจตามมติ ๓.๒ / ๓.๒.๑ โครงการลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การจัดทำมาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการดูแลแก้ไขและระงับเหตุเดือดร้อนรำคาญที่เกิดขึ้นในชุมชนที่เข้าลักษณะที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติดังกล่าว เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน ดังนั้นเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกที่ได้รับผลกระทบจากเหตุรำคาญและความรวดเร็วในการแก้ไขปัญหา และสร้างความเป็นธรรมให้กับผู้ได้รับความเดือดร้อนสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงได้จัดทำมาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้มีความชัดเจน โปร่งใส

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากเหตุรำคาญ
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการดำเนินงานแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ๑ มาตรการ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การศึกษารายละเอียดข้อกำหนด/เทศบัญญัติ
- ๖.๒ การจัดทำมาตรการ
- ๖.๓ การประกาศและเผยแพร่มาตรการให้ประชาชนรับทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับความเป็นธรรมจากแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การกิจตามมติ ๓.๒ / ๓.๒.๑ โครงการลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลนครระยอง ทบพวน และเพิ่มเติม

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ได้กำหนดบทบาทภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นหน่วยปฏิบัติรองรับภารกิจตามนโยบายการกระจายอำนาจจากส่วนกลาง ทั้งการกระจายงานของทบวง กรมต่างๆ ลงมาสู่ท้องถิ่น การกระจายงบประมาณให้ท้องถิ่นบริหารจัดการเพื่อแก้ไขปัญหาพัฒนาท้องถิ่นด้วยตนเอง ตัดสินใจในกิจการท้องถิ่นโดยให้อิสระแก่ท้องถิ่นในการปกครองตนเอง รวมถึง พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ หน้าที่ของเทศบาล มาตรา ๕๐ กล่าวถึงการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

กระทรวงมหาดไทยในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศใช้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ โดยระเบียบดังกล่าวมีสาระสำคัญให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่พัฒนาท้องถิ่นและจัดทำแผนพัฒนาของตนเอง เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาและเพื่อมุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการในอนาคต โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี หมายถึง แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนด วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ หมวด ๓ การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๑๘ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี กรณีเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้จัดทำหรือทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป และข้อ ๒๒ เพื่อประโยชน์ของประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีได้ โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้ (๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น (๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น (๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง โดยให้ดำเนินการตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รย ๐๐๒๓.๓/ว ๔๓๗๗ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ แจ้งแนวทางการจัดทำประชุมประชาคมท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการตามแนวทางหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ หรือดำเนินการการประชุมประชาคมท้องถิ่นตามรูปแบบที่เหมาะสม ซึ่งการจัดทำประชุมประชาคมท้องถิ่นให้ดำเนินการภายใต้หลักประชาธิปไตยโดยกระบวนการ

มีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา บริการหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยขอให้บูรณาการหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ในลักษณะประชารัฐ เพื่อนำปัญหาความต้องการที่ได้จากการประชาคม ท้องถิ่นไปเป็นข้อมูลในการดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการทำงาน

ดังนั้น แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี จึงเป็นเครื่องมือสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนา การนำปัญหาความต้องการของท้องถิ่น มาพิจารณา และวิเคราะห์ปัญหา การจัดลำดับความสำคัญของปัญหา โดยคำนึงถึงผลกระทบที่ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับ และตรงตามความต้องการของประชาชน รวมทั้งนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ซึ่งจะช่วยให้การกำหนดแผนงาน/ โครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีทิศทางที่สอดคล้องกันและสนองตอบปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง นอกจากนี้ยังเป็นการบริหารงบประมาณที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ทบทวนประจำปี และเพิ่มเติม เป็นเครื่องมือทางการบริหารและกรอบแนวทางในการ ดำเนินงานของเทศบาลนครระยอง โดยมุ่งไปสู่การแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ประชาชน และทุกภาคส่วนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนา และเป็นกรอบ แนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ขององค์กรไปสู่ความสำเร็จ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลนครระยอง และสมาชิกสภาเทศบาลนครระยอง
๒. ประธานชุมชนทุกชุมชน (กรรมการชุมชน)
๓. ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ผู้แทนกลุ่มต่างๆ และประชาชนในพื้นที่
๔. พนักงานเทศบาล และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมาย
๒. แจกประสานขอความร่วมมือจากประธานชุมชนทุกชุมชน ประชาสัมพันธ์โครงการฯ
๓. จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น (การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ) ระดมความคิดเห็น การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การกำหนดประเด็นหลักการพัฒนา เสนอปัญหาความต้องการ ร่วมหาแนวทางการแก้ไขปัญหา เสนอแนะแนวทางต่างๆ เพื่อรวบรวมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลนครระยอง
๔. ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ (๔ ปี)

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๒๕๒,๕๐๐.- บาท
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๓๕๐,๐๐๐.- บาท
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลนครระยอง ทบทวนประจำปีและเพิ่มเติม มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง และใช้เป็นกรอบในการบริหารงานของเทศบาลนครระยอง ภายใต้การบริหารงาน โดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ สามารถรับทราบ ความต้องการ สภาพปัญหาของชุมชน ระดมความคิดเห็นพร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากหลายฝ่าย ลำดับความสำคัญ และนำข้อสรุปประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลนครระยอง

ตัวชี้วัด

จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมตามประกาศสัดส่วนประชาคมระดับนคร โดยรวมต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การกิจตามมติ ๓.๒ / ๓.๒.๒ โครงการลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลนครระยอง

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครระยอง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลนครระยอง จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไข้ปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไข้ปัญหาต่อไป

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลนครระยองกับประชาชนในพื้นที่

๓.๔ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไข้หรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไข้ปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

- ๖.๑ เขียนคำร้องต่างๆ สำนักงานเทศบาลนครระยอง
- ๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๘-๖๒๐๑๑๑ ทางโทรสารหมายเลข ๐๓๘-๘๗๐๐๙๑
- ๖.๓ ทางเว็บไซต์เทศบาลนครระยอง (www.rayongcity.go.th)
- ๖.๔ face book เทศบาล
- ๖.๕ ทางไปรษณีย์

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

ทุกหน่วยงาน (สำนัก/กอง)

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๑๐.๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
- ๑๐.๓ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลนครระยอง
- ๑๐.๔ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การกิจตามมติ ๓.๒ / ๓.๒.๓ โครงการลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้ง จะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย ที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้อง รับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต
 ๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
 ๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชน ร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

ทุกหน่วยงาน (สำนัก/กอง)

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
 ๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ ภารกิจตามมติ ๓.๓ / ๓.๓.๑ โครงการลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การแต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครระยอง”

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยกำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างของ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลนครระยอง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองค์กรในการจัดทำ แผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครระยอง ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครระยอง และ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครระยอง
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาคมท้องถิ่นเป็นตัวแทนของประชาชนในเขตเทศบาลนครระยอง เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลนครระยอง
๓. เพื่อให้กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลนครระยองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถ ดำเนินการตามระเบียบได้อย่างถูกต้อง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นในเขตเทศบาลนครระยอง ได้รับการคัดเลือก

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมประชาคม เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคม เป็นคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครระยอง
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนฯ/คณะกรรมการพัฒนาฯ ที่ประกอบด้วยผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการฯ เสนอผู้บริหารลงนาม แล้วจัดทำหนังสือส่งแจ้งเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ทั้ง ๒ ชุด

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลนครระยอง มีคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ที่ประกอบด้วยผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ร่วมเป็นคณะกรรมการและดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครระยอง เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการตามภารกิจ หน้าที่ของเทศบาลนครระยอง

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ ภารกิจตามมติ ๓.๓ / ๓.๓.๓ โครงการลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลนครระยอง”

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาคัดเลือกจำนวนสามคน ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกตนเองจำนวนสองคน ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ ๑) กำหนดแนวทางการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

เทศบาลนครระยอง จึงได้แต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครระยอง เพื่อส่งเสริมให้ประชาคมท้องถิ่นเป็นตัวแทนของประชาชนในเขตเทศบาลนครระยอง เข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครระยอง รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครระยอง และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลนครระยอง

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครระยอง
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาคมท้องถิ่นเป็นตัวแทนของประชาชนในเขตเทศบาลนครระยอง เข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครระยอง รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครระยอง และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลนครระยอง
๓. เพื่อให้กระบวนการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครระยอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถดำเนินการตามระเบียบได้อย่างถูกต้อง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นในเขตเทศบาล ที่ได้รับการคัดเลือก

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมประชาคม เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคม เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครระยอง

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครระยอง ที่ประกอบด้วยผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ได้รับคัดเลือกเป็นคณะกรรมการ เสนอผู้บริหารลงนาม แล้วจัดทำหนังสือส่งแจ้งเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครระยอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลนครระยอง มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครระยอง ที่ประกอบด้วยผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ร่วมเป็นคณะกรรมการและมีส่วนร่วมในการพิจารณาติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครระยอง และดำเนินการจัดประชุม เพื่อกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา พร้อมทั้งรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การกิจตามมติ ๔.๑ / ๔.๑.๑ โครงการลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลนครระยอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง จะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลนครระยอง เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ สตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวางทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

สำนัก/กอง ๘ หน่วยงาน และโรงเรียนในสังกัดของเทศบาลนครระยอง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น
- ๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง
- ๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน/โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครระยอง ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การกิจตามมติ ๔.๑ / ๔.๑.๑ โครงการลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการวางระบบการจัดทำแผนและรายงานผลการควบคุมภายใน

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในพ.ศ. ๒๕๔๔ ให้นำหน่วยงานของราชการส่วนท้องถิ่นกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในเพื่อให้หน่วยรับตรวจมีแนวทางในการจัดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพสำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงได้กำหนดกิจกรรมการวางระบบการจัดทำแผนและรายงานผลการควบคุมภายในขึ้น เพื่อติดตามประเมินผลการควบคุมภายในระหว่างปฏิบัติงานและการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทราบจุดอ่อนต่างๆ ของหน่วยงานที่เกิดขึ้นและนำปัญหาอุปสรรคมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีระบบการควบคุมภายในมีมาตรฐานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในพ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อสามารถช่วยให้การควบคุมภายในของหน่วยงานมีประสิทธิภาพและป้องกันโอกาสในการเกิดทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากเหตุรำคาญ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ระบบการควบคุมภายในจำนวน ๑ ระบบสำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ภายในหน่วยงานสำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ การจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง/ปรับปรุงคณะกรรมการการควบคุมภายใน

๖.๒ การจัดทำมาตรการ/ระบบควบคุมภายใน

๖.๓ การติดตามประเมินผลและรายงานผู้บังคับบัญชา

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (สำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับความเป็นธรรมจากแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การกิจตามมติ ๔.๑ / ๔.๑.๑ โครงการลำดับที่ ๓

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การจัดทำรายงานการควบคุมภายในของเทศบาลนครระยอง

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลนครระยองจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลนครระยอง
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลนครระยอง (สำนัก/กอง)

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การกิจตามมติ ๔.๑ / ๔.๑.๒ โครงการลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหรือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้าน และสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลนครระยองพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลนครระยอง ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลนครระยอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครระยอง

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน โดยดำเนินการจัดทำแผนการปรับปรุง หรือบริหารความเสี่ยง

๖.๒ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การกิจตามมติ ๔.๓ / ๔.๓.๑ โครงการลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลนครระยองได้ดำเนินการเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเอง และสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น เทศบาลนครระยอง จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลนครระยอง จำนวน ๒๔ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในเทศบาลนครระยอง และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลนครระยองและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกเทศมนตรีนครระยอง

๖.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกเทศมนตรีนครระยอง ทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด เทศบาลนครระยอง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ

๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลนครระยอง จำนวน ๒๔ ราย ได้รับการฝึกอบรม