



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายนิติการ งานระเบียบกฎหมาย

ที่ รย ๕๒๐๐๗/

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าฝ่ายนิติการ/ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

### เรื่องเดิม

ตามที่นายกเทศมนตรีนครระยอง ได้อนุมัติให้ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๐ คน นั้น

### ข้อเท็จจริง/เนื้อหา

การดำเนินการจัดทำโครงการอบรมดังกล่าวได้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมรวมจำนวน ๓๐ คน จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดทำโครงการฯ ดังนี้

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐-๑๐.๓๐ น. บรรยาย หัวข้อ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดย ผู้รับผิดชอบโครงการป้องกันการทุจริตหรือโครงการ ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีรายละเอียด ดังนี้

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขอบเขตของหน่วยงานโดยเป็นการประเมินในภาพรวมของการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีขอบเขตการประเมินครอบคลุมการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในส่วนข้าราชการฝ่ายบริหารและข้าราชการฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มการประเมินแบ่งเป็น

#### ๑. ระเบียบวิธีการประเมิน

- แหล่งข้อมูลในการประเมิน ประกอบด้วย ๓ แหล่ง คือ ๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ๒) ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ๓) ทางเว็บไซต์

- เครื่องมือในการประเมิน ประกอบด้วย ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

#### ๒. หลักเกณฑ์การประเมินผล

- การประมวลผลคะแนน คะแนนและระดับผลการประเมิน ผลการประเมินตามเป้าหมาย

#### ๓. กรอบระยะเวลาการประเมิน

- การประเมิน ITA จะดำเนินการประเมินในช่วงเดือนเมษายน - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓

#### ๔. ประเด็นการประเมิน

- แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด คือ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต

๕. วิธีการดำเนินการประเมินผ่านระบบ ITAS

- ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ โดยผ่านระบบ ITAS สามารถ  
จำแนกการใช้งานระบบได้ดังนี้

- การลงทะเบียนใช้งาน
- การนำเข้าข้อมูลในการประเมิน
- แบบสำรวจ IIT
- แบบสำรวจ EIT
- แบบสำรวจ OIT
- การติดตามสถานะ
- การรายงานผลการประเมิน

เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย หัวข้อ แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และผลประโยชน์ทับซ้อน โดย ผู้อำนวยการสำนักงาน ปช.ประจำจังหวัดระยอง มีรายละเอียดดังนี้

- ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง หาผลประโยชน์ให้ตนเอง คือ ๑) การใช้อำนาจหน้าที่  
เพื่อตนเอง ๒) รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญเพื่อประโยชน์ตนเอง ๓) ใช้อิทธิพลเป็นการเรียก  
รับผลตอบแทนโดยใช้ตำแหน่งหน้าที่จนส่งผลให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม  
๔) ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ๕) ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์  
ต่อบุคคลอื่น เช่น เปิดเผย คุณลักษณะเฉพาะ (Specification) ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ๖) รับงาน  
นอก ได้แก่ การเปิดบริษัททำธุรกิจซ้อนกับหน่วยงานที่ตนเองทำงานอยู่ ๗) ทำกิจการหลังจากพ้นจากตำแหน่ง  
หน้าที่ด้วยการแสวงหา ผลประโยชน์หน่วยงานเดิมที่เคยปฏิบัติหน้าที่

แนวทางการจัดการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนมีดังนี้  
๑) การระบупริมาณผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การระบุว่าในการทำงานของหน่วยงานมีจุดใดบ้างที่เสี่ยงต่อการเกิด  
ผลประโยชน์ทับซ้อนและ ผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้นได้นั้นมีประเภทใดบ้าง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำ  
ขึ้นได้ การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนสำคัญเพราะทำให้ระบุดูเสี่ยงได้ครอบคลุม ๒) พัฒนากลยุทธ์และ  
ตอบสนองอย่างเหมาะสม องค์ประกอบประการหนึ่งในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนคือ ความตระหนักของ  
ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับวิธีการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ๓) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. สรุปเนื้อหาการบรรยาย/ตอบข้อซักถาม และศึกษาดูงาน ITA และ  
โครงการของสำนักงาน ปช. และอบจ.ระยอง ในเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรใน  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก  
ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจาก  
การทุจริต

ในส่วนของการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ระดับความพึงพอใจคิดเป็น  
ร้อยละ ๙๑.๓๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

**ข้อพิจารณา/เสนอแนะ**

เห็นควรรายงานผลโครงการดังกล่าวให้นายกเทศมนตรีทราบและแจ้งผู้รับผิดชอบโครงการ ITA  
ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวปริศนา สิริวัฒนเจริญ)

นิติกรชำนาญการ